

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ソフトバンクノバ
住所	福岡県糟屋郡宇美町光正寺1-3-48
電話番号	092-692-2625

事業所番号	4010400762
管理者名	寺田 英正
対象年度	令和8年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
※ 8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5
※ 8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	34,013	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,498	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	34,988,309	円	利用者に支払った賃金総額	34,918,096	円	収支	70,213	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,808,128	円	利用者に支払った賃金総額	36,432,251	円	収支	375,877	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,765,975	円	利用者に支払った賃金総額	35,581,986	円	収支	183,989	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 虐待防止
 研修講師 片桐公彦／平野貴久／佐藤貴志
 実施日・受講者数 4月14日 9人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 東京都江戸川区議会事務局様工場視察研修会
 実施日 8月7日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい

※先進的事業者名
 実施日/参加者数 人
 ※他の事業所名 BeFriend
 実施日/参加者数 3月3日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名 下水道展コンポスト作業入札
 主催者名 公益財団法人福岡県下水道管理センター
 日時 令和7年8月18日
 内容 新規施設外就労の獲得（短期）
 下水道展配布用コンポスト作業の説明受注会

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑥当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 R5年10月1日
 人事評価制度の対象職員数 9名
 うち昇給・昇格を行った者 9名
 当該人事評価制度の周知方法
 社内全体でmailによる実地要綱一斉通知後各スタッフへ責任者より口頭通知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ソフトバンクノバ
住 所	福岡県糟屋郡宇美町光正寺1-3-48
電話番号	092-692-2625

事業所番号	4010400762
管理者名	寺田 英正
対象年度	令和8年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 福岡市東区社領3丁目9-5 ふくや物流センターF・LOGI</p> <p>実施日程 令和7年12月1日から12月26日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 ふくや製品のお歳暮発送</p> <p>利用者数 等 スタッフ1名・利用者5名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい:安心して働ける環境を提供し、障がいに対する理解を深めるとともに、実際の作業を通じて就労に必要な知識・技能の習得を図る。</p> <p>地域にとってのメリット:人手不足の解消に寄与するとともに、地域全体で障がい者雇用や共生社会への理解を深める機会となる。</p> <p>対象者にとってのメリット:地域との関わりを持ちながら、実務に近い作業経験を積むことで、就労意欲の向上や社会参加意識の醸成につなげる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 初めての作業であったが、指示に従い継続して取り組むことができ、作業の流れを理解することができた。</p> <p>得られた成果 出来たことに対する達成感を得ることで自信につながり、作業に対する前向きな姿勢が見られるようになった。また、集中力や持続力の向上も確認できた。</p> <p>課題点 立ち仕事に対する体力面の課題が見られたため、今後は作業時間の調整や体力向上への支援が必要である。</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>大きさの異なる発送用段ボールから適したダンボールを選び、適切な配置で梱包する必要がある。</p> <p>伝票の貼付位置に至るまで細かい指示がある。</p>





連携先の企業等の意見または評価

<p>当初は作業に不慣れな様子も見られたが、繰り返し取り組むことで徐々に理解が進み、安定して作業を行うことができていた。特に、指示に対して真面目に取り組む姿勢が印象的であり、継続して作業に従事する力があると感じられた。</p> <p>また、確認や報告を行う場面も見られ、職場における基本的なコミュニケーションの意識も身につけてきている。今後も経験を積むことで、さらなる成長が期待できる。</p>			
連携先企業名	さるすい株式会社	担当者名	代表取締役 山口 真司

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ソフトバンクノバ	事業所番号	4010400762
住所	福岡県糟屋郡宇美町光正寺1-3-48	管理者名	寺田 英正
電話番号	092-692-2625	対象年度	令和8年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所: (株) ビーエイトシー ポーダレス事業 実施日程: 2025年8月25日から2026年1月6日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 業務で使用する、PC操作の基本の習得 利用者数: 2名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p><u>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</u>: 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらいとして、未経験分野であるPC業務を通じて、基礎的なITスキルの習得だけでなく、就労に必要な集中力・継続力・自己管理能力の向上を図る。</p> <p><u>利用者にとってのメリット</u>: 実務に近い環境での作業経験を積むことで、一般就労に対する不安の軽減と自信の醸成を目指す。業務の中で報連相（報告・連絡・相談）の習慣を身につけ、職場適応力の向上にも繋げることを意図した。</p>	 
<p><成果></p> <p><u>実施した結果</u> 実施の結果、1名の一般就労が決定しただけでなく、参加した利用者全体においてPC操作に対する抵抗感が軽減し、基本的な入力作業や業務理解が向上した。</p> <p>また、作業への集中力や継続力が向上し、日々の出勤状況の安定にもつながった。業務を通じて自己効力感が高まり、「働くこと」への前向きな意識変化が見られた点も大きな成果である。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>PC作業はほぼ未経験の方であったが、指導内容を素直に受け止め、回数を重ねるごとに理解度が向上していった。特に作業に対する姿勢が真面目で、継続して取り組む力が印象的であった。</p> <p>また、不明点について自ら確認する姿勢も見られ、職場における基本的なコミュニケーション力の成長も感じられた。今後も継続した経験を積むことで、さらに業務の幅が広がる可能性があるかと評価している。</p>	
連携先企業（担当者）	ポーダレスビズ（川嶋孝宏）

利用者からの意見・評価

<p>ポーダレスビズでの就労経験を通じて、これまで経験したことのないPC業務に取り組むことができ、自身の可能性を広げる良い機会となった。</p> <p>最初は不安もあったが、作業を重ねる中で徐々に理解が深まり、自信を持って取り組めるようになった。今回の経験が一般就労へのきっかけとなり、今後もスキルを活かして働いていきたいと感じている。</p>
--